

! AWESOME EYEが考える問題解決

私たちは問題だと感じると、気付かぬうちに見えぬふりをしたり、逃げたり、先送りをしたくなります。なぜなら「問題」という言葉にネガティブなイメージを持っているからです。

しかしちょっと待ってください。

問題があるからこそ、それを解決した時に更なる成長を遂げたり、達成感を味わえるのではないのでしょうか。企業にとっても、個人にとっても、「問題は成長の種」は最高のリソースなのです。



問題解決力とは

- ・自ら考え自ら行動できる力(主体性)
- ・社員のやる気を高める原動力
- ・組織の成長に必須であり、一生使える最強の武器

少ないリソースで大きな成果をあげる問題解決を一緒にいきませんか？

研修・講演・コンサルティング実績(一部)

トヨタ自動車株式会社	「女性のためのキャリアアップセミナー」「問題解決研修」「統計学セミナー」各種
NTTビジネスアソシエ株式会社	「問題解決研修」「ロジカルコミュニケーション研修」
株式会社クレディセゾン	「チームで成果をあげる」
日本ガイシ株式会社	「女性社員対象 問題解決力向上支援」
パナソニックエコシステムズ株式会社	「管理職対象 部下指導研修」
プライムアースEVエナジー株式会社	「問題解決研修」「問題解決講師養成研修」
トヨタファイナンス株式会社	「問題解決研修」
NEXCO中日本サービス株式会社	「主任対象 論理的思考力向上研修」
JA 愛知中央会	「幹部養成 プレゼンテーション研修」
株式会社トーエネック	「女性社員対象 ロジカルシンキング研修」
昭和四日市石油株式会社	「中堅社員対象 問題解決研修」
大豊精機株式会社	「問題解決研修」「業務改善活動支援」
万協製薬株式会社	「ママ/パパ社員のための親子 de 問題解決セミナー」
名古屋市	「働き方改革! 問題解決力を身につけよう」
三重県	「問題解決研修」「段取り力向上研修」
四日市市	「ワークスタイル・イノベーション推進事業」「女性を意思決定の場へ」
三重大学、岐阜大学、愛知教育大学、東京農業大学、常磐小学校 など	

代表プロフィール

トヨタ自動車株式会社入社後、仕事ができるようになりたい一心で仕事の進め方・視点を整理・体系化(問題解決法)。1997年から女性社員対象に問題解決法を学べるキャリアアップセミナーを立ち上げ、展開。女性社員とその上司から高い評価を受け、女性の生産性向上に貢献する。また一方で、問題解決法の伝道師となり、幅広く展開。問題解決法はトヨタ全社員の共通言語となり、グループ会社、海外事業体でも採用される。この取り組みはトヨタの強さを下支えする活動となる。2001年から、問題解決にコーチングを取り入れた人材育成・組織開発を行い、様々な組織の体質強化、業績アップし続ける組織づくりを支援する。

- ・キャリアコンサルタント(国家資格)
- ・米国NLP™協会認定NLP™マスタープラクティショナー
- ・2017年3月～ 三重県男女共同参画審議会委員

会社概要

社名	株式会社AWESOME EYE(オーサムアイ)		
設立	2016年11月24日	URL	https://www.awesome-eye.co.jp
代表取締役	菅生としこ(すどうとしこ)	E-mail	info@awesome-eye.co.jp
電話	059-350-1650		



人 × 組織 の

成長を支援し、
価値を高める。





トヨタ流のメソッド

問題解決型人材育成 × 自走型組織づくり

1 Point

人材育成・社員研修



大切な社員の能力をもっと伸ばしたい。

ワークやゲームなど体験から学び仕事で使える能力を伸ばします。

我が社の理念、価値観、仕事に対する心構えを社員に浸透させたい。

全社員が同じ方向を向き、生産性向上を実現します。

10年後を見据えた人材育成をしたい。

若手・中核人材を将来の会社を牽引する人材に育てあげます。

2 Point

組織開発・チームビルディング



風通しが悪く社員からの意見があまり上がってこない。

社員の意識を変え新しい発想を出しやすい職場環境をつくれます。

社員の能力を最大限発揮できていない。

社員一人ひとりの特性を活かし、相乗効果を生み出す組織に変わります。

もう少し主体的に動いて欲しい。

メンバー同士が連携し、目的・目標を共有し常に成果を上げ続ける組織に生まれ変わります。

3 Point

女性活躍推進



男性と異なる能力を持つ女性にもっと活躍して欲しい。

女性の力を活かし、生産性向上を図ります。

女性のやる気の引き出し方がわからない。

能力ある女性が自信を持ち自発的に仕事に取り組むようになります。

女性リーダーや管理職の育て方で悩んでいる。

うまくいかない原因への対処により多様性ある組織に変わります。

4 Point

採用・定着



離職率の改善をしたい。

離職に至る本質的な問題を見極め離職をくい止めます。

優秀な人材を採用し定着させる方法を知りたい。

優秀な社員が魅力を感じる組織をつくり定着を図ります。

我が社の魅力が社員が理解しきれていないようだ。

会社に愛着を持てるよう意識改革を行い、エンゲージメントを高めます。

！ ミッション「人×組織の成長を支援し、価値を高める」

—業績を自動的に向上させ続け、価値を高め続ける方法—

そのカギは、人です。

お客様のご要望にお応えする方法を考える。日常の業務を愚直に真摯に遂行する。会社の未来を見据えて今すべきことを考える。世の中の変化に柔軟に対応できる体制をつくる。御社の価値を高める方法を考える…。全て社員次第です。

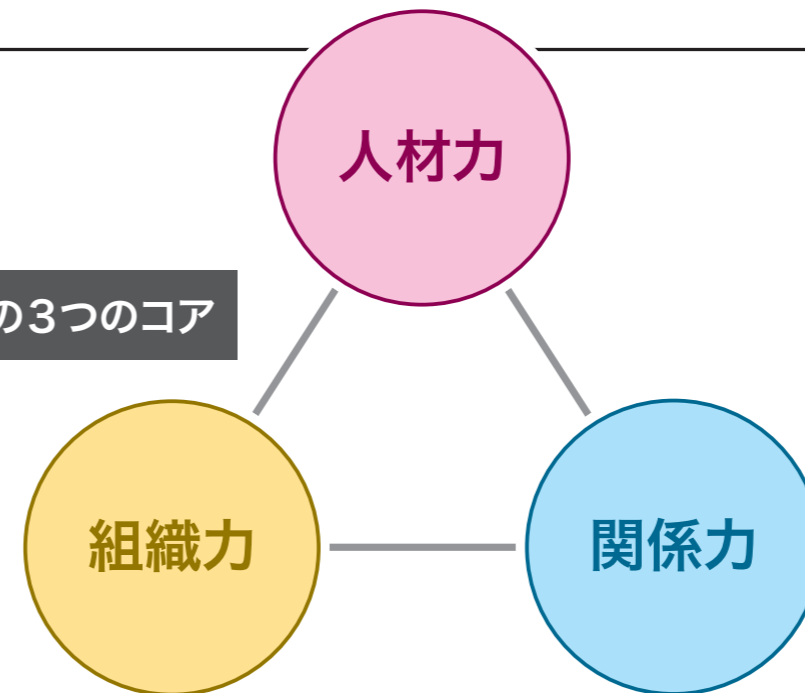
御社の将来を決めるのは、社員です。

社員が育てば、御社が目指しているゴールに向かって一人一人が協力し合い、個々の力を発揮し、社会やお客様の変化に合わせて柔軟に動くことができたり、また、変化・成長を加速させることができます。

そのような社員を育て、一人一人が力を発揮できる組織をつくり、御社の価値を高め続けることがAWESOME EYEのミッションです。

成長し続ける

人×組織づくりの3つのコア



受講者アンケート集計結果

(2019年回答者数2,518人)

受講内容を現在の職場で活用できると考えますか？

0.1% 25人
活用できるか不明と回答

99.9%
2,439人
活用できると回答

受講した99.9%の方が活用できると答えています。